



ULTIMATE OWNERSHIP

Führen wie militärische Spezialkräfte

Was tun gegen Cybercrime der neuen
Dimension?

Jens Hildebrandt, Master Trainer

Mission-Dynamics Academy GmbH



Herausforderungen

Teamvorstellung

Führungsbeispiel

Optionen



Disruption der Geschäftsmodelle / der Nachfrage / der Kapitalmärkte



MISSION

EPOCHENWANDEL STEMMEN

Wettbewerbsfähigkeit absichern &
Resilienz erhöhen

Das ist eine Reise und kein
Tagesausflug!

RA Jens Hildebrandt & Fred Keßler, M.BC.
Master Trainer
Ultimate Ownership





Lage militärisch

- + **Cyber- und physische Angreifer bestens trainiert** durch 24/7/365 Angriffe auf UKR Streitkräfte an Frontlinie von 2.400 km (1.100 km aktive Kampfhandlungen).
- + Deutschland: **Cyber-Angriffe sowie Drohnenüberflüge** (Zielaufklärung / Testen der Abwehr) über militärische Liegenschaften und Unternehmen steigen an.
- + Weltweiter militärischer Wettlauf ist ausgelöst entlang der Kette vom Sensor bis zum Effektor, der das Ziel bekämpft.
- + **Software-defined-Defence**: Informations-/ Führungs-/ Wirkungsüberlegenheit.

Lage der Unternehmen

- + Eigenschutz der Unternehmen (IT / Liegenschaften) lässt sich **nicht auf den Staat delegieren**.
- + **Outsourcing ist keine Lösung**, da alle Services im Angriffsfall selbst im Focus der Angreifer stehen.

ULTIMATE OWNERSHIP



Herausforderungen

Teamvorstellung

Führungsbeispiel

Optionen

KERNTEAM



Alexandra Nitsche
Oberfeldarzt

Leiterin Medizinisches
Versorgungszentrum an der
Offizierschule des Heeres/Dresden



Jörg Lehmann-Götz
Fregattenkapitän

Pilot, Staffelfkapitän MFG 5
Marinefliegerkommando
Nordholz



Thorsten Kodalle
Oberstleutnant

Leiter Innovations-Labor
Führungsakademie Bw
Hamburg



Axel Schrader
Kapitän zur See

Gruppenleiter Maritime Operationen
Einsatzführungskommando Bw
Potsdam



Heinrich Lange
Vizeadmiral a. D.

Ehem. Vizechef Deutsche Marine
Abteilungsleiter Führung Streitkräfte
BMVg Berlin



Nicola Winter
Major d. R.

Jetpilotin und -Ausbilderin,
ESA-Reserveastronautin
Fürstenfeldbruck



DIE TRAINER



Jens Hildebrandt
Oberst d. R.

- Oberst d. R., Auslandseinsatz Afghanistan
- Mitgründer der Digital Innovation Unit Bundeswehr
- Dezernatsleiter Policy/Planning/HR, beim Deutschen Militärischen Bevollmächtigten, NATO HQ, Brüssel
- ehem. CEO Bad Bank, Berlin
- ehem. Konzernbereichsleiter Risikomanagement Firmenkunden in verschiedenen Banken

Sein Fokus als Berater/Trainer ist die Übertragung von Leadership-Prinzipien und –Methoden militärischen Spezialkräfte auf die Bewältigung komplexer Ausnahmesituationen und Leistungssteigerungen in zivilen Unternehmen. Damit wird unmittelbar und nachhaltig zum wirtschaftlichen Erfolg der Kunden-Unternehmen beigetragen.



Fred Keßler, M.BC.
Oberstleutnant d. R.

- OTL. d. R. - Stellv. Abt.-Leiter. A7, Marinefliegerkommando (MFlgKdo)
- Referent - Bundesministerium der Verteidigung (BMVg, CIT I 4)
- Sniper, Waffensachverständiger, Jäger, ehem. freier Redakteur "Caliber"
- GF – Mission-Dynamics Academy GmbH
- Head of Partner Ecosystem & Master Trainer - Ecosystemizer
- Certified Leadership Consultant & Trainer - FranklinCovey
- Doktorand - Herriot Watt University, Edinburgh

Sein Fokus als Senior Consultant und Trainer ist die akademisch fundierte / praktisch erprobte Ausbildung von Führungskräften in Leadership, Ökosystem-Geschäftsmodellen, Innovations-, Sales- und Transformations-Prozessmanagement. Unternehmer seit 1995, über 20.000 Menschen im Business / an Hochschulen (HSG, FHNW, etc.) unterrichtet. Aktuelle Promotion an der Herriot-Watt University, Edinburgh: Konfiguration & Ingangsetzung zivil-militärischer Ökosysteme.



ULTIMATE OWNERSHIP



Herausforderungen

Teamvorstellung

Führungsbeispiel

Optionen

DISCLAIMER



Uns geht es stets um die **Befähigung ziviler Führungskräfte zur Menschenführung**, nicht darum Soldaten auszubilden!

Es geht um die **Adaption motivierender Prinzipien und Methoden der Menschenführung erfolgreicher militärischer Spezialkräfte*** – jenseits von Befehl und Gehorsam – in der zivilen Wirtschaft!

Wir vermitteln in diesem Workshop ein übertragbares „Destillat“!

* **Agilität, Flexibilität, Vertrauen, Kreativität, Diversität, intrinsische Motivation, Willen zur Höchstleistung**



ULTIMATE OWNERSHIP

Führen wie militärische Spezialkräfte

Führungsprinzip 1: Ultimate Ownership -

Die innere Einstellung der Führungskraft

ULTIMATE OWNERSHIP = VOLLUMFÄNGLICHE VERANTWORTUNGSÜBERNAHME



**Militärische Evakuierung Afghanistan 2021:
US-Kommandeur geht als letzter an Bord aus Kabul!**



Kleine Militärkunde:

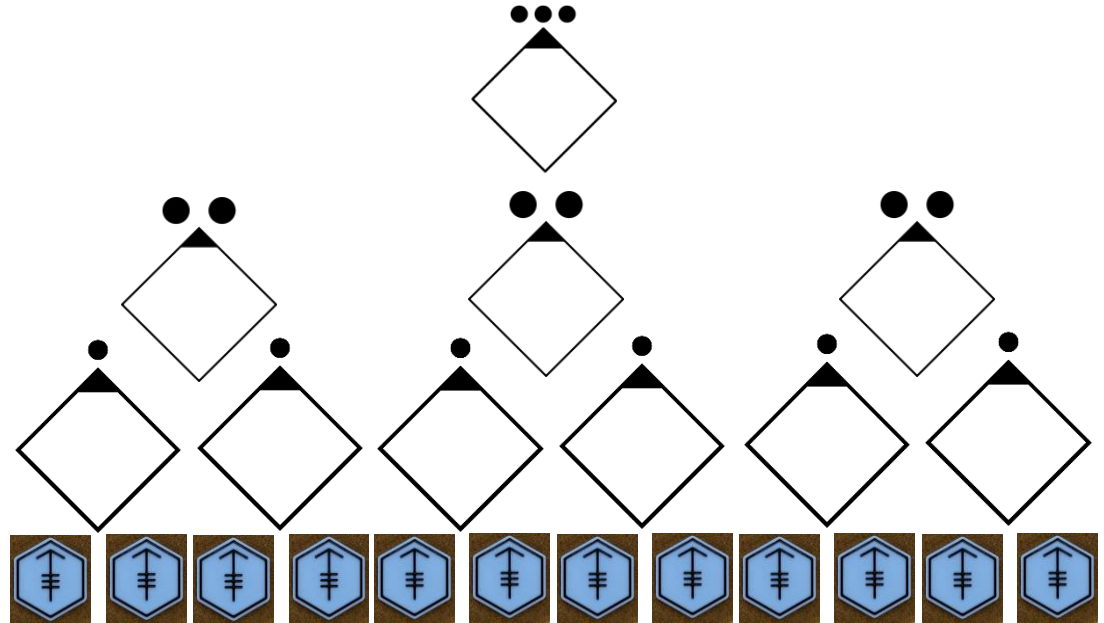
Ihr seid ab jetzt Zugführer!

D. h. Ihr führt 21 Personen

3 Gruppenführer

6 Truppführer

12 Schützen



Ihr führt drei Gruppen zu je 7 Personen. Jede Gruppe hat einen Gruppenführer. Jeder Gruppenführer hat zwei Truppführer. Jeder Truppführer hat zwei Soldaten.



MILITÄRISCHE SPEZIALKRÄFTE IM EINSATZ



MILITÄRISCHES BEISPIEL



MILITÄRISCHES BEISPIEL – AUSGANGSPUNKT “LAGE”





ULTIMATE OWNERSHIP

Die innere Einstellung der Führungskraft

Führung heisst:

- + Verantwortung ist unteilbar!
- + Du hast die volle Verantwortung. Zeige das dem Team insbesondere bei Misserfolg
- + Top Leader → Erfolgreiches Team

MILITÄRISCHES BEISPIEL



Unterschiedliche Erscheinungsbilder militärischer Verbände



Auslandstochter



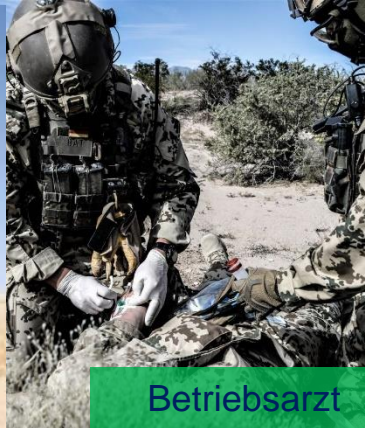
Vertrieb



Leitung



Inkasso



Betriebsarzt



Kundendienst



IT-Support



Produktion



Logistik



Controlling

ULTIMATE OWNERSHIP



Herausforderungen

Teamvorstellung

Führung

Optionen



Anstehende Maßnahmen in Unternehmen 2025ff

- + Unternehmensresilienz (IT und Infrastruktur) stärken bis 2030.
- + Krisenstäbe in Unternehmen gehen über Regulatorik hinaus:
 - trainieren ihre Teams **in volatilen Lagen „unter Streß“**,
 - lernen in unklaren Lagen (fog of war) **zügig zu entscheiden und intern/extern „vor der Welle“ zu kommunizieren.**
- + Unternehmen erhöhen ihre Resilienz durch Kooperationen und systematische Leadership- Ausbildung der Kernteams.



Agenda 2-Tage MasterClass

Führungsprinzipien

1. Die innere Einstellung der Führungskraft - Ultimate Ownership
2. Definition des Leistungsniveaus - No Excuses, No Tolerance
3. Verantwortung tatsächlich übernehmen - Undividable Responsibility
4. Aufbau der Führungskultur I - Together Strong
5. Aufbau der Führungskultur II - High Performance Culture

Führungsmethoden für Hochleistungsteams

6. Lageerfassung & -Beurteilung
7. Missionsplanung & Kommunikation
8. Selbstvertrag



Lernziele für das Kernteam / Schlüsselpersonal

- + **Leadership-Prinzipien und -Methoden** militärischer Spezialkräfte erlernen und anwenden, um erfolgreicher zu führen,
- + **agiles, funktionierendes Mindset entwickeln**, um es erfolgreich auf Teams und Kultur der Organisation zu übertragen,
- + **agile Führungsmethoden** anwenden, um Komplexität zu reduzieren und in der Krise klare Leitplanken und Ziele zu definieren,
- + **mehr Sicherheit gewinnen**, ohne dabei Kreativität zu verlieren, um Ziele noch erfolgreicher zu erreichen,
- + in Führungsrollen Teams **durch Vertrauen und vorbildliche Führung** zur Höchstleistung zu inspirieren, um Unternehmensergebnisse/-existenz zu sichern, wenn Cyber- und physische Angriffe kulminieren.

**WIR HELFEN, WETTBEWERBSFÄHIGKEIT UND RESILIENZ ZU ERHÖHEN
LASST UNS DEN WEG GEMEINSAM DEFINIEREN UND BESCHREITEN!**



RA Jens Hildebrandt
Oberst d.R.
Head of Corporate Account Services

jh@mission-dynamics.com
+49 175-7236452

“Es gibt keine schlechten Teams – es gibt nur schlechte Führer!”

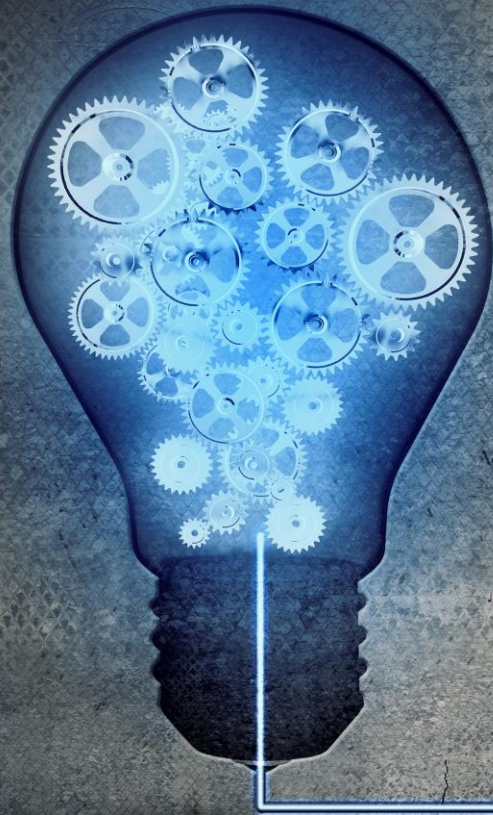


Fred Keßler, M.BC.
Oberstleutnant d.R.
Senior Berater & Master Trainer
CEO

fk@mission-dynamics.com
+49 172-7292089

Mehr Informationen auf:
www.mission-dynamics.com





**Was hast Du
aus diesem Teil
für Dich
mitgenommen?**